



Møteprotokoll

Lenvik menighetsråd

Møtedato: 06.10.2025 kl. 12:00
Møtested: Finnsnes kirke, peisestua
Arkivsak: 24/00138

Til stede: Odd A. Fredriksen, Marie Lygre, Otto Mikal Jakobsen, Hilde Hofsøy Strømme, Merete Rustad, Louis Seberg Edvardsen (fra kl 12:30), Ruth Astrid Stellmacher

Møtende varamedlemmer: Enid Bratteng for Tonje Fynh Walsø, Helga Beate Bønå for Kamilla Jakobsen

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Ruth Astrid Stellmacher

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
1/25	Frivillig vedlikeholdsarbeid på kirkebygg	2
2/25	Misjonsutvalg	3
3/25	Økonomirapport pr 24.9.2025	4
4/25	Avlønning/honorering av Collin Johnsen for arbeidet i Kafe Pluss	5
5/25	Bruk av trosopplæringsmidler høst 2025	6
6/25	35 % stilling trosopplæring	7
7/25	Reglement/rammer for regnbuemesser i Lenvik menighet	8
8/25	Bønneaksjon 2026	9
9/25	Prosedyrer ved ansettelse	10
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Sted 19.11.2025

Odd A. Fredriksen

Ruth Astrid Stellmacher

Godkjenning av innkalling og saksliste

Kommentar på at det ikke stod «innkalling» i emnebeskrivelsen i e-posten. Her bør det stå «Innkalling til menighetsrådsmøte» slik at mottakerne av e-posten forstår viktigheten av denne e-posten.

Godkjenning av protokoll

Godkjenning av protokollen i juni: Hvor er protokollen fra forrige møte? Den etterlyses, og det er ikke alle som har fått den fra forrige møte. Denne saken med godkjenning av protokoll må derfor utsettes, og godkjennes på neste møte i november.

Merknad om protokollen til møtet 3.2.25 – det er flere feil i denne protokollen: Vedtak i sak 4/25 skulle være mot 2 stemmer (opprinnelig protokoll var feil – der stod det «enstemmig».) Dette må daglig leder sjekke opp slik at den riktige protokollen blir lagret, og slik at den riktige protokollen blir sendt til SKF.

Sak 2/25 i samme møte: Her var det to som stemte blankt, og det er ikke lov til å stemme blankt i saker som ikke gjelder valg. De to som stemte blankt må stemme på nytt – det betyr at denne saken må opp på nytt i neste møte.

Underskrivere av protokollen fra møtet 6.10.25: Otto Jakobsen og Merete Rustad.

Saker til behandling

1/25 Frivillig vedlikeholdsarbeid på kirkebygg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	1/25

Saksorientering

Kirkevergen er i dialog med kommunen om frivillig innsats på kirkebygg. Følgende vil bli oversendt kommunen når det gjelder denne saken:

Frivillig innsats ved kirkebyggene:

- I utgangspunktet er det ønskelig at alt gjøres, men noe betegnes som farlig arbeid og da vil det utgå som f.eks. reparasjon av tårn, maling i høyden, bruk av lift, mv. Det er heller ikke ønskelig at frivillige tar rørlegger- og elektrisk arbeid, lydanlegg, ventilasjon, kontroll av takstein, takrenner, sluker på tak, orgel, lysekroner, kirkeklokker, brannsikringsutstyr, temperaturstyring,

Det en står igjen med er i hovedsak; hovedrengjøring så langt vaskeforlenger når, rengjøring ved bruk av lift med hjelp av kyndig personell, enkelte snekkeroppgaver, utvendig maling i sikker høyde.

Forslag til vedtak

Kirkevergens dialog med kommunen om frivillig arbeid på kirkebygg tas til orientering.

Alternativt forslag 1 (fremmet av Louis Edvardsen og Otto Jakobsen):

Lenvik menighetsråd er positiv til at ulike vedlikeholdsoppgaver løses av kirke- og kapellforeningene så langt dette kan gjøres i henhold til kvalifikasjoner og HMS, selv om dette kan føre til at noen kirke- og kapellforeninger klarer å løse flere oppgaver enn andre foreninger.

Møtebehandling

Hva er bakgrunnen for at denne uttalelsen er så presis og ser ut som veldig strenge regler? Dette handler både om forsikring av frivillige og dette handler om hva kommunen kan regne med at kirkeforeningene og kapellforeningene leverer. Hva kan kirkeforeningene og kapellforeningene selv gjøre? Kan vedtaket formuleres på en annen måte slik at det åpner mer opp for kapell- og kirkeforeningers egne initiativ?

Vedtak

Lenvik menighetsråd er positiv til at ulike vedlikeholdsoppgaver løses av kirke- og kapellforeningene så langt dette kan gjøres i henhold til kvalifikasjoner og HMS, selv om dette kan føre til at noen kirke- og kapellforeninger klarer å løse flere oppgaver enn andre foreninger.
Enstemmig.

[Lagre vedtak]

2/25 Misjonsutvalg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	2/25

Saksorientering

Lenvik menighet har tidligere hatt eget misjonsutvalg. På menighetens årsmøte 11.juni 2025 ble dette etterlyst, bl.a med tanke på å få vite mer om - og jobbe mer med - menighetens misjonsprosjekt i Thailand. Andre aktuelle oppgaver for misjonsutvalget kan være å jobbe med hvordan menigheten kan bety noe i

lokalmiljøet eller arrangere temadager f.eks. AU legger med dette saken fram for menighetsrådet.

Forslag til vedtak

Lenvik menighetsråd støtter forslaget om å opprette misjonsutvalg, og ber AU finne aktuell kontaktperson som kan finne medlemmer til utvalget.

Tilleggsforslag (fremmet av Louis Edvardsen):

Det bes om at AU utarbeider et mandat for misjonsutvalget og at Lenvik menighetsråd orienteres om fastsatt mandat.

Møtebehandling

Hva er mandatet til dette utvalget? Det ligger informasjon om utvalget i saksfremlegget, men det kunne være bra at dette er konkret formulert i et mandat.

Vedtak

Lenvik menighetsråd støtter forslaget om å opprette misjonsutvalg, og ber AU finne aktuell kontaktperson som kan finne medlemmer til utvalget.

Det bes om at AU utarbeider et mandat for misjonsutvalget og at Lenvik menighetsråd orienteres om fastsatt mandat.

Enstemmig.

[Lagre vedtak]

3/25 Økonomirapport pr 24.9.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	3/25

Saksorientering

Regnskap pr 24.9.25 viser et merforbruk på 104.730 kr. Det skyldes først og fremst at det på inntektssiden er foreløpig mangel på samsvar mellom regnskap og budsjett. Ansvar 340 Trosopplæring har et merforbruk på 45.679 kr. Forbruket er i tråd med budsjett, men inntekter er ikke kommet inn enda.

Ansvar 341 Kirkeoffer og innsamlede midler viser et mindreforbruk på 117.540 kr. Ofringer til andre er under budsjett, mens ofringer til egen menighet er over budsjett.

Ansvar 342 Konfirmanter viser et merforbruk på 55.470 kr. På utgiftssiden har man brukt 103.450 kr på kurs og opplæring, som er omtrent som budsjett for året. På inntektssiden har det kommet inn 41 % av egenandel fra konfirmanter, men det er vanlig ettersom det innbetales mest på høsten.

Ansvar 361 Diakoni – Kafé Pluss viser et merforbruk på 26.251 kr. Her er det brukt mer enn budsjett på kjøp av utstyr og tjenester (37.428 kr mot budsjett på 10.000 kr). Ansvar 362 Kaffekassa. Her er det et merforbruk på 26.656. Om man periodiserer, er det brukt mer enn budsjettet.

Ansvar 370 Annen kirkelig virksomhet viser et merforbruk på 20.945 kr. De samlede utgiftene er i samsvar med budsjettet, selv om de kommer på andre poster enn det som er budsjettet.

I de øvrige ansvarsgruppene har liten aktivitet eller i tråd med budsjett.

Forslag til vedtak

Økonomirapport pr 24.9.2025 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Økonomirapport pr 24.9.2025 tas til orientering.
Enstemmig.

[Lagre vedtak]

4/25 Avlønning/honorering av Collin Johnsen for arbeidet i Kafe Pluss

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	4/25

Saksorientering

Viser til brev datert 18.august 2025 fra Kjellrun Skoglund vedr. spørsmålet om å honorere Collin Johnsen for hans frivillige innsats i kafeen. I brevet skriver hun følgende:

Collin Johnsen har jobbet som frivillig på Kafe Pluss i over 10 år. Han har hatt ansvar på kjøkkenet og gjør en formidabel jobb.

Kafe Pluss har ingen faste inntekter. Vi drifter bare ved hjelp av gaver. Kafeen har utgifter til maten vi serverer fra disken og ellers til toalett og vaskeartikler og andre driftsutgifter.

Vi har kjøpt inn flere frysebokser, kjøleskap, komfyr, oppvaskmaskin, støvsuger, mikroovn o.a.

Jeg vet at kafeen har penger på fond, men jeg vet ikke hvor mye. Vi må ha noe som sikkerhet i tilfelle noe av investeringene må byttes ut, men jeg ber Lenvik menighetsråd vurdere om det er økonomi for å honorere Collin på noen måte. Han fortjener det virkelig.

Kafeen driver sin virksomhet for en stor del basert på gaver. Givergleden fra lokalsamfunnet har vært så stor at pr. dato har kafeen en betydelig sum på fond. Det er derfor økonomisk grunnlag for å kunne gi Collin Johnsen en form for avlønning innenfor kafeens økonomiske rammer.

Følgende prosedyre gjelder ved opprettelse av slik stilling:
Menighetsrådene kan be om at en lager ekstrahjelpsavtale med noen der menighetsrådene lønner selv. Da lager de sak og vedtar at de ønsker det og hvilke midler som skal dekke utgiften og saken forankres deretter i KAU som info. Det opprettes ikke en stilling, arbeidsavtalen er ekstrahjelp

Forslag til vedtak

Lenvik menighetsråd er positiv til at det opprettes ei slik stilling for Collin Johnsen tilknyttet Kafe Pluss

Han tilbys pensjonistlønn for 3 timer pr. dag de dagene kafeen er åpen.

Utgiftene dekkes av midler fra Kafé Pluss.

Forslag fremmet av Louis Edvardsen:

Saken avvises, da det vil være utfordrende i forhold til øvrig frivillig arbeid i menigheten.

Møtebehandling

Hvordan tenker vi om frivillighet kontra økonomisk godtgjørelse for de som bidrar på Kafé Pluss? Er dette også en prinsipiell sak, eller kan vi behandle dette som et enkeltvedtak?

Dersom man begynner å betale noen for å gjøre enkelte oppgaver, kan dette føre til at frivilligheten forsvinner?

Vedtak

Saken avvises, da det vil være utfordrende i forhold til øvrig frivillig arbeid i menigheten.

Enstemmig.

[Lagre vedtak]

5/25 Bruk av trosopplæringsmidler høst 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	5/25

Saksorientering

Lenvik menighet mottar 924.040 kr fra bispedømmet i 2025. Disse midlene overføres til Senja kirkelige fellesråd, ettersom det er fellesrådet som ordner med lønnsutbetalingene.

Når lønn og faste utgifter til administrasjon er betalt for året, vil det være omtrent 142.000 kr tilgjengelig til å dekke andre utgifter i trosopplæringen, som til utstyr, tjenester og bevertning. Det er viktig at man bruker midlene man får tildelt, for å unngå å bli avkortet året etterpå. Man får beholde inntil 5 % av overskuddet. Trosopplæringsbudsjettet for 2025 er med andre ord romsligere enn det som opprinnelig ble vedtatt for året.

Et av de ekstra tiltakene for høst 2025 er å lønne en kokk på pensjonistlønn til matlaging til Tweens. Utgiftene vil bli anslagsvis 15-20.000 kr. Det legges også opp til å dekke utgifter i Lenvik menighets trosopplæringsregnskap med tilskuddet fra bispedømmet så langt det lar seg gjøre. Pr 24.9.25 er det et merforbruk der på 45.679 kr.

Forslag til vedtak

Rapport om trosopplæring høst 2025 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Rapport om trosopplæring høst 2025 tas til orientering.
Enstemmig.

[Lagre vedtak]

6/25 35 % stilling trosopplæring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	6/25

Saksorientering

I 2023 hadde Lenvik to stillinger innen trosopplæring i henholdsvis 80 % stilling og 35 % stilling. I 2024 har 35 % stillingen stått delvis vakant. Susanna Blamire, som er fast ansatt i 80 % stilling, har hatt 20 % vikarstilling i tillegg til sine 80 % fra august 2024. Vikariatet gjelder ut 2025.

35 % stillingen er konsentrert rundt ungdomsarbeidet i Finnsnes kirke. Når den stillingen har vært vakant, så har det ført til dårligere tilbud til ungdommene.

Tilskuddet fra bispedømmet er tilstrekkelig til å dekke lønn for 80 % stilling og 35 % stilling. Vi har disse alternativene:

1. Lenvik opprettholder 80 % og 35 % stilling. 35 % stilling lyses ledig fra 1.1.2026
2. Susanna Blamire tilbys 20 % stilling, og får dermed 100 % stilling. 15 % stilling lyses ledig så snart som mulig.
3. Susanna Blamire tilbys 20 % stilling, og får dermed 100 % stilling. 15 % stilling holdes vakant inntil videre, eller den faller bort.

Forslag til vedtak

Ingen forslag.

Forslag i møtet:

Menighetspedagogen som i dag har 80% stilling, tilbys 20% stilling og får dermed 100% stilling.

Lenvik menighetsråd ber om at resterende 15% stilling lyses ut og eventuelt utvides til 20% stilling dersom det er ledige lønnsmidler til dette.

Møtebehandling

Vedtak

Menighetspedagogen som i dag har 80% stilling, tilbys 20% stilling og får dermed 100% stilling.

Lenvik menighetsråd ber om at resterende 15% stilling lyses ut og eventuelt utvides til 20% stilling dersom det er ledige lønnsmidler til dette.

Enstemmig.

[Lagre vedtak]

7/25 Reglement/rammer for regnbuemesser i Lenvik menighet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	7/25

Saksorientering

Det forrige menighetsrådet gjorde i sin tid vedtak om å åpne for å ha regnbuemesse i Finnsnes kirke i forbindelse med feiring av Senja Pride. Siden har dette vært arrangert årlig i månedsskiftet august/september.

Det er imidlertid ikke sagt så mye om hvilke regler/rammer som skal gjelde for gjennomføringa av messene, så menighetsrådet inviteres derfor til å initiere og komme med innspill til en prosess som kan lede fram til et slikt reglement/rammeverk. Det vil være naturlig å ha med kirkelig ansatte som har vært med å gjennomføre regnbuemesser.

Forslag til vedtak

Lenvik menighetsråd ber arbeidsutvalget oppnevne ei gruppe som består av

- a) 2 fra menighetsrådet
- b) 1 fra staben
- c) 1 prest som har gjennomført regnbuemesse

Gruppens mandat vil være å utarbeide forslag til reglement/rammeverk for gjennomføring av regnbuemesser.

Forslaget legges fram for behandling på menighetsrådsmøtet 24.november 2025.

Møtebehandling

Det ble noe uenighet omkring f.eks. bruk av regnbueflagget ved regnbuemessa. Dette viser at det er behov for å skriftliggjøre noen rammer for regnbuemesser i Lenvik menighet.

Vedtak

Lenvik menighetsråd ber arbeidsutvalget oppnevne ei gruppe som består av

- d) 2 fra menighetsrådet
- e) 1 fra staben
- f) 1 prest som har gjennomført regnbuemesse

Gruppens mandat vil være å utarbeide forslag til reglement/rammeverk for gjennomføring av regnbuemesser.

Forslaget legges fram for behandling på menighetsrådsmøtet 24.november 2025. Enstemmig.

[Lagre vedtak]

8/25 Bønneaksjon 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	8/25

Saksorientering

Deltakelse på bønneaksjonen Hele Norge Ber 2026.

Hele Norge Ber 2026 er en tverrkirkelig bønneaksjon der man ønsker å engasjere menigheter, forsamlinger og ungdomsgrupper til å ta ansvar for kontinuerlig bønn i et døgn eller flere. Hele Norge Ber 2026 har sitt utspring i 24/7 Prayer som startet i Storbritannia for 25 år siden, og som siden har spredt seg til mange steder i verden. I dag er det bønnehus som er åpne 24/7 flere steder i verden.

Når man melder seg til å delta, tar man ansvar for lokal organisering av denne bønnevakten. Dette innebærer å finne et egnet lokale, og finne personer til å dekke alle bønnevaktene. Her på Finnsnes kan det være aktuelt å arbeide sammen med andre menigheter om denne aksjonen.

Soknepresten har tatt temaet med aksjonen opp med Lenvik-staben, og staben er positiv.

Det går an å lese mer om aksjonen på denne nettsiden: <https://utsendt.no/helenorgeber/>

Forslag til vedtak

Lenvik menighetsråd støtter deltakelsen i aksjonen og ber AU i samarbeid med staben å etablere ei arbeidsgruppe som tar seg av det videre planleggingsarbeidet, herunder også eventuelt samarbeid med andre menigheter i sognet.

Møtebehandling

Vedtak

Lenvik menighetsråd støtter deltakelsen i aksjonen og ber AU i samarbeid med staben å etablere ei arbeidsgruppe som tar seg av det videre planleggingsarbeidet, herunder også eventuelt samarbeid med andre menigheter i sognet.
Enstemmig.

[Lagre vedtak]

9/25 Prosedyrer ved ansettelser

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Lenvik menighetsråd	06.10.2025	9/25

Saksorientering

Kirkevergen vil komme i møtet og orientere nærmere om dette, men har oversendt følgende:

Prosedyre ved ansettelse:

- *Alle stillingshjerner som lønnes av fellesrådet opprettes og nedlegges av fellesrådet*
- *SKF har delegert til KAU å foreta tilsetning i alle stillinger unntatt kirkeverge*
- *Stillinger tilknyttet menighetsrådene sendes menighetsrådene for uttalelse før KAU fatter vedtak om tilsetning*

Når det gjelder punktet om menighetsrådenes rett til uttalelse i ansettelse tilknyttet menighetsrådet, byr det ofte på utfordringer ettersom rådene i utgangspunktet møtes kun 4 ganger i året. Arbeidsutvalget ber derfor menighetsrådet ta stilling hvorvidt man vil delegere til AU å gi uttalelser på vegne av menighetsrådet ved slike ansettelse. AU understreker at man trenger tilgang til søknadene når man skal gi uttalelser, og at de øvrige medlemmene i rådet får mulighet til å se søknadene og kan gi innspill til AU.

Forslag til vedtak

- A. Lenvik menighetsråd tar orienteringa om prosedyrer ved ansettelse til orientering.
- B. Lenvik menighetsråd delegerer til Lenvik AU å gi uttalelser på vegne av rådet. Det forutsetter at AU får tilgang til søknadene og at også øvrige medlemmer kan se dem og gi innspill til AU før uttalelse sendes.

Forslag fremmet i møtet:

- A. Lenvik menighetsråd tar orienteringa om prosedyrer ved ansettelse til orientering.

Alternativt forslag 1 til punkt B (fremmet av Marie Lygre):

Lenvik menighetsråd avgir uttalelse etter å ha mottatt innstillingen med begrunnelse fra KAU. Dette skjer gjennom et teamsmøte uten godtgjørelse.

Alternativt forslag 2 (fremmet av Ruth Astrid Stellmacher):

Lenvik menighetsråd avgir uttalelse etter å ha mottatt søknadene og KAU's innstilling med begrunnelse. Dette skjer gjennom et teamsmøte uten godtgjørelse.

Tilleggsforslag (fremmet av Louis Edvardsen):

Det bes om at det juridiske vedrørende deling av informasjon vedrørende søknader på stillinger avklares juridisk. Resultatet av den juridiske avklaringen fremlegges Lenvik menighetsråd før evt. videre prosess.

Møtebehandling

KAU – Kirkelig administrasjonsutvalg (tre fra SKF og to tillitsvalgte): Odd Arne Andreassen (leder av SKF), Marie Lygre (nestleder av SKF), Leif Einar Thomassen

(medlem i SKF), Laila Beate Paulsen (tillitsvalgt) og Susanna Blamire (tillitsvalgt). Kirkevergen er saksbehandler og sekretær.

KAU kan ikke opprette eller legge ned stillinger, men foretar ansettelse innenfor de rammene som SKF gir.

AU – Arbeidsutvalget i Lenvik menighetsråd: Odd Fredriksen (leder), Tonje W Fyhn (nestleder) og Ruth Astrid Stellmacher (sokneprest).

KAU velger hvilke av søkerne som skal til intervju, og setter ned en intervjugruppe. Etter intervjuene gjør man en foreløpig innstilling av søkerne, og så sendes saken til MR for uttalelse, og så gjør KAU en endelig innstilling og tilbudet sendes til den som er innstilt som nummer 1.

Hvor står det at de tillitsvalgte har stemmerett ved ansettelse? spør MR-representant Louis Edvardsen. Kirkevergen sjekker dette opp, og sender svar til MR. Er tillitsvalgte i det hele tatt fullverdige medlemmer av KAU?

Innspill fra MR-representant Hilde H. Strømme: Utlysningsteksten til kirkemusiker:

Det er ikke spurt etter formell kompetanse? Svar: Dette er gjort for at da kan alle søke uavhengig av om man har kantorkompetanse eller annen musikalsk kompetanse. Er utlysningsteksten litt defensiv? Det er en tanke bak iforhold til å nå bredere ut til flere søkere med det mål å få ansatt noen i denne stillingen.

Hva betyr det at stillingene er likestilte i forhold til kirkemusikerstillingen? Dette for å gi en lik fordeling av oppgavene som en kirkemusiker skal gjøre: kor, konserter o.l. i tillegg til kirkelige handlinger.

Det er ansatt diakon, og han heter Emil Mathisen, og ønsker å komme hit til 1.11., men er fortsatt usikker på om det vil være mulig å komme hit til denne datoen.

Det er ikke ansatt kirketjener i Finnsnes kirke ennå. Det ble lyst ut en 80% stilling med kirketjener- og renholder-oppgaver i en stilling. Det kom to søkere som ikke var aktuelle, og stillingen lyses ut på nytt. Det er gjort mange vurderinger i forhold til stillingsstørrelsen. Det er i praksis 80% + vikar til en gudstjeneste i måneden i tillegg til ferie. Av og til kan dette også bety å leie inn vikar til begravelse.

Spørsmål om informasjon om f.eks. tilsettinger slik at man vet hva som skjer mellom møtene. Det er flere i MR som savner informasjon, og opplever at det er tilfeldig hva man får vite om. Hvordan kan dette sikres?

Rutiner ved ansettelse:

Lenvik AU kan få tilgang til søknadene i papirform. De kan ligge tilgjengelige i Finnsnes kirke slik at flere kan se på dem.

Hvor stor vekt skal en uttalelse fra AU ha i en ansettelsesprosess? Hvordan skal prosessene ved ansettelse foregå? Er det behov for en ny gjennomgang av rutiner ved ansettelse? Prosessen med ansettelse: I dag er det en representant fra MR som deltar ved intervju i forbindelse med ansettelsesprosessen.

Flere i MR gir uttrykk for at det blir for smalt om uttalelse ved ansettelse skal delegeres til AU, men hvordan sikrer man nok informasjon til hele MR ved uttalelse ved ansettelse. En mulighet er at alle skriver under på en taushetserklæring: Dersom man har skrevet under en taushetserklæring, står man selv ansvarlig for å overholde denne. Det skal være mulig å distribuere dokumenter digitalt uten at dette bryter med offentlighetsloven. I dag opererer kirkevergen med offentlig søkerliste og utvidet søkerliste – og i tillegg tas dokumentene ut til møtene der dette behandles. Er det mulig å endre denne praksisen slik at alle i MR kan få tilgang til dokumentene?

Vedtak

- A. Lenvik menighetsråd tar orienteringa om prosedyrer ved ansettelse til orientering.
Enstemmig.
- B. Lenvik menighetsråd avgir uttalelse etter å ha mottatt søknadene og KAU's innstilling med begrunnelse. Dette skjer gjennom et teamsmøte uten godtgjørelse.
Mot en stemme til fordel for alternativt forslag 2.
- C. Det bes om at det juridiske vedrørende deling av informasjon vedrørende søknader på stillinger avklares juridisk. Resultatet av den juridiske avklaringen fremlegges Lenvik menighetsråd før evt. videre prosess.
Enstemmig.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

Eventuelt